

Ingeus Das sind wir

Seit über 20 Jahren unterstützen wir Menschen dabei, eine angemessene und dauerhafte Beschäftigung zu finden – mittlerweile in sieben Ländern, auf drei Kontinenten und seit 2006 auch in Deutschland. Wir entwickeln weltweit hoch differenzierte Arbeitsvermittlungsprogramme für öffentliche Arbeitsagenturen und Unternehmen.

So denken und arbeiten wir

„Unsere Geschichte beginnt mit einem Mann, der durch einen Unfall schwer verletzt wurde. Man prognostizierte ihm ein kurzes und schwieriges Leben. Er weigerte sich jedoch, aufzugeben, arbeitete sich durch ein Studium und praktizierte seinen Beruf noch bis zu seiner Berentung im Alter von 65 Jahren. Dieser Mann war mein Vater. Sein Mut, seine Entschlossenheit und sein Arbeitswille lehrten mich, dass Arbeit für Menschen wirklich wichtig ist.“

Thérèse Rein

Gründerin und Vorstandsvorsitzende von Ingeus

Im weiteren Lauf dieser Geschichte haben sich bestimmte Werte herauskristallisiert, an denen wir konsequent festhalten:

Respekt und Empathie

Je mehr wir herausfinden, was der Kunde wirklich will, desto stärker wird die Motivation bei der Arbeitssuche.

Nachhaltigkeit

Der Kunde soll langfristig eine befriedigende Beschäftigung finden.

Arbeit zuerst

Das Ziel einer möglichst zeitnahen, erfolgreichen Vermittlung behalten wir bei – weil wir wissen, wie schnell die Chancen mit der Zeit sinken.

Diese Werte in Balance zu halten – das ist unsere Stärke.

Ingeus So erreichen Sie uns!

Öffnungszeiten

Montag – Freitag von 9.00 – 17.00 Uhr

Alle Berater sind für ihre Kunden telefonisch, mobil, und über E-Mail erreichbar.

Hauptsitz

Bahnhofstraße 11, 90402 Nürnberg

T 0911 216 67-111

F 0911 216 67-170

Rudower Chaussee 12a, 12489 Berlin

T 030 565 909-111

F 030 565 909-101

Für Sie da: Petra Heldner

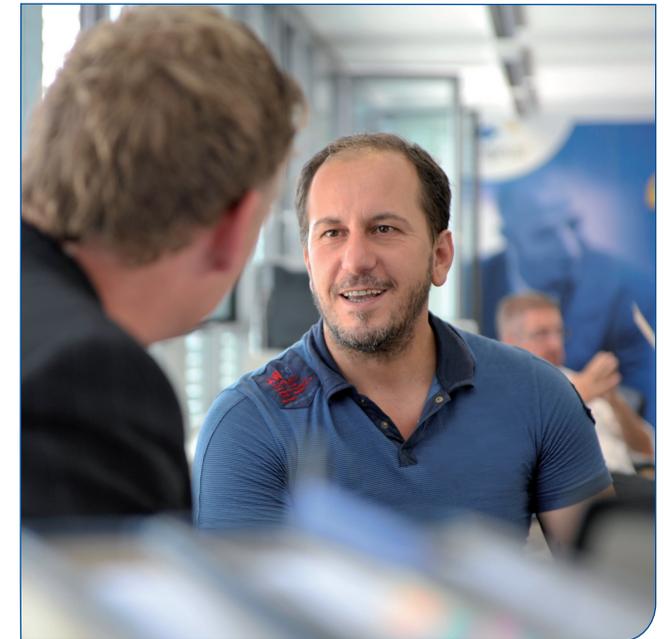
Ihre Senior Beraterin für Outplacement



Nach dem Studium der Informatik arbeitete ich über zehn Jahre im Marketing und Personalwesen. Meine Erfahrungen im Konfliktmanagement und in der Trennungsbewältigung kommen Ihnen heute zugute; ebenso meine Ausbildungen im systemischen Führen und als Mediatorin.

Ich freue mich auf Ihren Anruf:

T 030 565 909 - 124



Beschäftigungstransfer Outplacement

Individuelle Konzepte
Transparentes Handeln
Unbürokratisches Vorgehen

Outplacement Erfolg für Alle

Für Sie als Arbeitnehmer

Sie wollen vermeiden, nach Ihrer Kündigung arbeitslos zu werden. Wir unterstützen Sie dabei, sich möglichst direkt von Arbeit in Arbeit „neu zu platzieren“.

Für Sie als Arbeitgeber

Sie müssen in größerem Umfang Personal abbauen. Wir helfen Ihnen, professionell mit Trennungssituationen umzugehen und Zukunftsperspektiven zu bieten.

Für Sie als Betriebsrat

Sie möchten die Interessen der betroffenen Mitarbeiter optimal vertreten, indem Sie sozialverträgliche und perspektivisch sinnvolle Regelungen verhandeln. Wir vermitteln bei diesen Aufgaben und setzen sie um.

Anspruch auf Fördergelder

Transferleistungen

werden von der Bundesagentur für Arbeit bei Erfüllung der in § 216a und § 216b Sozialgesetzbuch III (SGB III) genannten Voraussetzungen gewährt:

- Zuschüsse zur Förderung der Teilnahme an Transfermaßnahmen (§ 216a SGB III) - auch bekannt unter Outplacement-Maßnahmen (Transferagentur) und
- Transferkurzarbeitergeld (§ 216b SGB III) im Rahmen einer Transfergesellschaft

Natürlich unterstützen wir Sie bei der Beantragung.

So arbeiten wir für Sie

Unsere Outplacement-Beratung besteht aus drei Bausteinen, die aufeinander aufbauen. Den größten Zeitanteil machen individuelle Einzelberatungen aus. Workshops ergänzen das Programm.

► Baustein 1: Bestandsaufnahme

- *Trennungsbewältigung*
- *Profiling* (Qualifikations- und Persönlichkeitsprofil)
 - Stärken, Fähigkeiten, Interessen, Motivationsfaktoren bewusst machen
 - Schlüsselqualifikationen identifizieren
 - Qualifizierungsbedarf ermitteln
- *Karriereplanung auf Basis des Profilings*
 - Berufsweg und -ziel festlegen (Wunschposition)

► Baustein 2: Bewerbungsstrategie

- *Präsentationsunterlagen*
 - Bewerbungsmappe und -anschreiben erstellen
- *Bewerbungstraining*
 - Vorstellungsgespräch trainieren und vor-/nachbereiten
- *Qualifizierung*

► Baustein 3: Neupositionierung

- *Stellensuche*
 - Kontaktnetz aufbauen
 - Geeignete Arbeitgeber herausfinden
 - Suchwege bestimmen
 - Vorstellungsgespräche vorbereiten, führen, nachbereiten
- *Nachbetreuung*
 - Einarbeitung begleiten
 - Änderungswünsche besprechen
 - Art der Unterstützung festlegen

Fünf gute Gründe für Ingeus

1. Wir haben außergewöhnliche Berater

Wir sind hochqualifiziert durch Studium und Zusatzqualifikationen. Wir haben langjährige Vermittlungserfahrung und erweitern ständig unsere soziale Kompetenz. Außerdem kennen wir den Arbeitsmarkt.

2. Wir finden Stellen mit kreativem Engagement

Alle Berater pflegen eigene Arbeitgeberkontakte. Zusätzlich haben wir einen speziellen Koordinator, der persönlich langfristige Beziehungen zu Arbeitgebern aufbaut und pflegt. So haben wir optimalen Zugang zum sogenannten verdeckten Stellenmarkt.

3. Wir sind hervorragend ausgestattet

Alles, was unsere Kunden an Material und Technik für ihre Bewerbungen brauchen, steht ihnen in unserer Jobstation sofort und immer zur Verfügung. Für Fragen ist während der gesamten Öffnungszeiten unser Jobstation-Berater vor Ort.

4. Wir begleiten auch nach Arbeitsaufnahme

Aus Erfahrung wissen wir, dass bei Antritt einer neuen Stelle nicht immer gleich alles reibungslos läuft. Deshalb bleiben wir mit unseren Kunden während der ersten Monate in Kontakt und unterstützen sie aktiv bei Bedarf.

5. Wir lassen uns evaluieren

Das *Heinrich-Vetter-Forschungsinstitut für Arbeit und Bildung e.V.* evaluiert in unserem Auftrag die Qualität unserer Arbeit. So erhalten unsere Auftraggeber die Ergebnisse unserer Projekte aus unabhängiger Hand. Darüber hinaus fühlen wir uns verpflichtet, den Qualitätsanforderungen der Agentur für Arbeit jederzeit gerecht zu werden.