

LEADERSHIP

Klare Situation, klarer Kurs und klarer Stil



EINE KONSEQUENTE FÜHRUNGSKULTUR...

... eine Frage des Talents?

Wohl kaum! Situationen einschätzen, flexibel reagieren und Vereinbarungen treffen ist niemandem in die Wiege gelegt worden. Aber es lässt sich lernen. Unsere Leadership-Programme basieren auf Dr. Kenneth Blanchards Modell von *Situativ Führen II*. Wer dieses Modell einmal verinnerlicht, begegnet jeder Führungssituation mit Kompetenz und Gelassenheit. Auf der Unternehmensebene entsteht ein Führungsverhalten, auf das sich alle verlassen können. Und es ist fair, denn es setzt auf Abmachungen und Vertrauen. *Situativ Führen II* schafft klare Verhältnisse in drei Schritten:



„Ich glaube, dass Menschen großartig sein wollen. Es ist die Aufgabe der Führungskräfte, diese bei den Menschen zu fördern und ein Klima zu schaffen, in dem sie sich sicher und beschützt fühlen.“

Kenneth Blanchard

Klare Situation:

Jede neue Aufgabe führt uns durch kritische Phasen, bevor sich Können und Motivation auf hohem Niveau entwickeln. Mit *Situativ Führen II* schätzen Sie sekundenschnell ein, welche Art der Unterstützung Ihre Mitarbeiter gerade brauchen. Sie finden den richtigen Ton und geben präzise Aufträge. Führung wird persönlicher und konsequenter – aber nicht anstrengender.

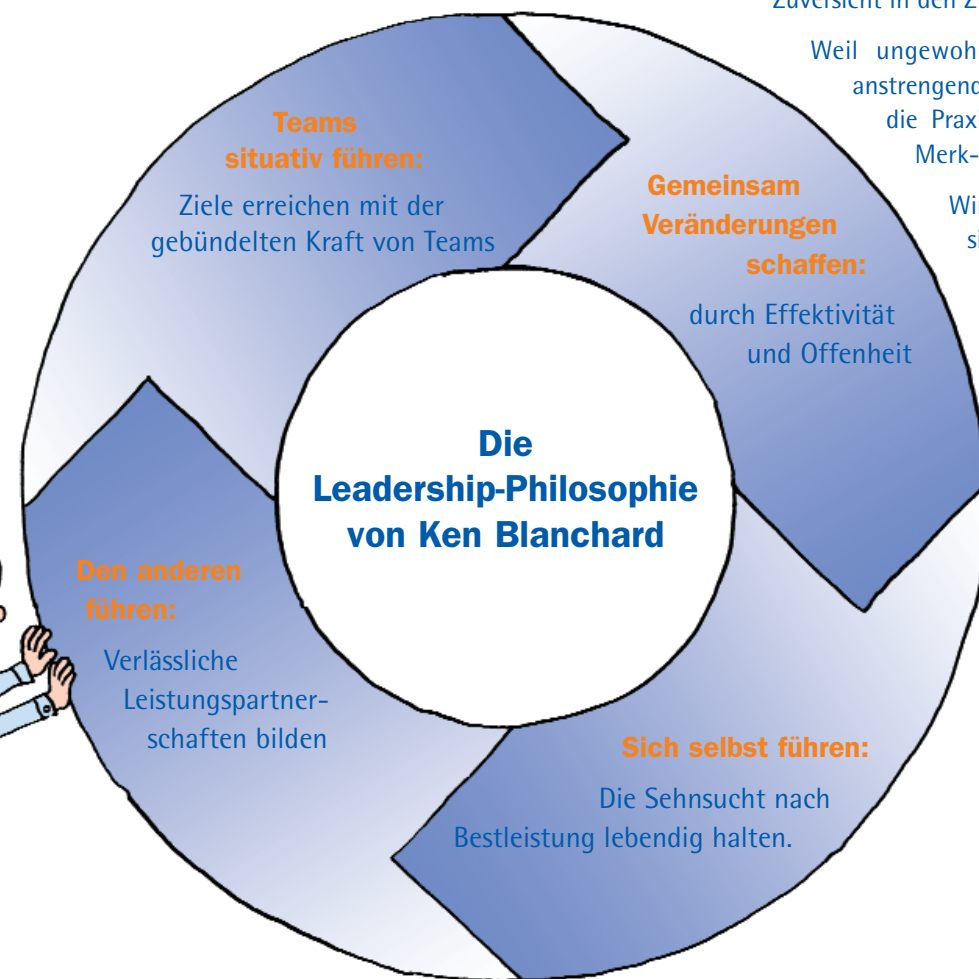
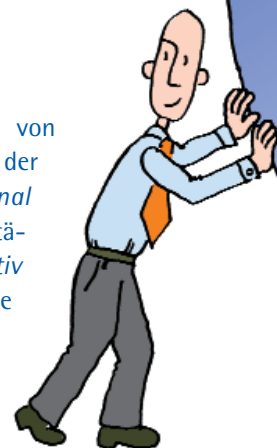
Klarer Kurs:

Situativ Führen II schafft eine gemeinsame Sprache für Führungssituationen. Sie vereinbaren zusammen mit Ihrem Mitarbeiter das richtige Maß an Anleitung und Unterstützung. Aber Sie einigen sich auch auf Kontrollen und Berichte. Damit entkrampfen Sie die Zusammenarbeit von hinderlichen Hierarchievorstellungen und bauen stattdessen Vertrauen auf. *Situativ Führen II* rüstet Sie auch für Krisenmomente in der Mitarbeiter- und Teamentwicklung. So halten Sie bei jeder Wetterlage souverän den Kurs.

Klarer Stil:

Mit *Situativ Führen II* trainieren Sie vier Führungsstile. Mal leiten Sie an, mal coachen Sie, mal unterstützen Sie punktuell – und schließlich delegieren Sie die Aufgabe ganz. Das entlastet Sie langfristig stärker. Sie setzen diese Führungsstile flexibel ein – je nachdem, in welcher Entwicklungsphase Ihr Mitarbeiter gerade ist.

Ken Blanchard entwickelte 1968 das Konzept von *Situativ Führen* zusammen mit Paul Hersey an der Universität von Ohio. Seither ist *Situational Leadership*® tausendfach empirisch getestet, bestätigt und weiterentwickelt worden. Unsere *Situativ Führen II*-Programme sichern Ihnen durch strenge Lizenzbestimmungen eine weltweit gleiche Methodik, Original-Unterlagen und hohe Trainerqualität in über 30 Ländern.



DAS MASTER-PROGRAMM

Situativ Führen® II

Viermal so flexibel führen und stilsicher werden

54 % aller Führungskräfte wenden nur einen Führungsstil an. *Situativ Führen II* kultiviert vier: Anleiten, Trainieren, Unterstützen und Delegieren.

Wir alle beherrschen diese vier Führungsstile bereits, doch jetzt lernen wir, sie als solche zu erkennen und gezielt anzuwenden. Im Seminar entdecken Sie den vollen Nutzen dieser Fähigkeit: In Rollenübungen und Fallstudien erleben Sie sich in der Position der Führungskraft, aber auch in der des Mitarbeiters.

Sie werden sich bewusst, welche Emotionen und Hindernisse Ihre Mitarbeiter durchleben, und sehen eine Stufenentwicklung: Aus dem begeisterten Anfänger wird ein enttäuschter Einsteiger, dann ein leistungsfähiger Aufsteiger und schließlich ein routinierter Köhner. Sie erleben, wie diese vier Entwicklungsstufen am wirksamsten mit den vier Führungsstilen korrespondieren.

Situativ Führen II ist ein zyklisches Modell: Wenn Ihr Mitarbeiter einen Rückschritt erlebt, können Sie beide einen Gang zurückschalten. Für jede neue Aufgabe können Sie mit Zuversicht in den Zyklus einsteigen.

Weil ungewohnte Anforderungen am Anfang immer anstrengend sind, liefern wir Ihnen Arbeitshilfen für die Praxis: Analysebögen, Gesprächsleitfäden und Merk-Kärtchen.

Wir versprechen: Diese Anstrengung lohnt sich – weil dabei Vertrauen entsteht, weil dann weniger Kontrolle und Bürokratie nötig sind, weil Sie mit der Zeit immer mehr delegieren können und wissen, dass es klappt.

DIE ZUSATZ-PROGRAMME

Situativ Handeln®

Initiative ergreifen statt auf Führung warten.

Mit *Situativ Handeln* zeigen wir Ihren Mitarbeitern, wie sie der Führung ihrer Vorgesetzten optimal begegnen. Mitarbeiter trainieren, wie sie ihren Part im Führungsverhältnis selbstbewusst übernehmen: Indem sie Klarheit fordern, ihre Ideen an den Mann bringen, Probleme selbstständig lösen, ihre Arbeit einschätzen, Etappen und Kontrolltermine mit dem Vorgesetzten festlegen und – last but not least – Tiefs und Rückschläge schnell überwinden.

Situativ Führen im Team®

Auch in Teams klaren Kurs halten

Mit einem neuen Projekt betraut, durchläuft ein Team dieselben Entwicklungsstadien wie ein einzelner Mitarbeiter. In der Teamarbeit steht jedes Mitglied vor einer Doppelaufgabe: Es muss seinen fachlichen Beitrag leisten, *aber auch* das Team in seinem Entwicklungsprozess unterstützen. *Situativ Führen für Teams* trainiert Teamleiter und Teammitglieder, auf den Teamprozess zu achten und ihn zielführend zu unterstützen.

Change Management

Die Lust am Aufbruch wecken

Wenn sich ein Unternehmen auf neues Terrain begibt, wird Führung zur Königsdisziplin. Mit dem Modell von *Situativ Führen II* orten Sie die klassischen Gefahrenzonen. Sie können zum Beispiel den Bedenken gegen Veränderung in sechs vorhersagbare Stufen gut vorbereitet begegnen. So verwandeln Sie – Schritt für Schritt – den Widerstand in Vorwärts-Energie.

Während des gesamten Veränderungsprozesses betonen Sie weniger das Ziel, sondern konzentrieren sich vollständig auf den Weg – und kommen gerade deshalb sicher an.



„Wir können Mitarbeiter nicht ‚motivieren‘, das muss jeder für sich selbst tun. Aber wir können den Nährboden für Vertrauen schaffen: Vertrauen in die Führungskräfte, Vertrauen in die Mitarbeiter, Vertrauen in das Team – und vor allem Vertrauen dafür, dass der eigene Einsatz sich lohnt.“

Reiner Voss

PROBIEREN und Studieren.

In unseren Kompetenzprofilen erfahren Sie Weiteres zu jedem Trainingsprogramm.

- Fragen Sie nach unserem Pre-Package, mit dem Sie sofort arbeiten können.
- Testen Sie neue Programme auf unseren Leadership-Tagen.
- Oder wünschen Sie eine Präsentation in Ihrem Haus? Das machen wir gern!

WIR SIND für Sie da!

- Offene Seminare bringen Ihre neuen Führungskräfte auf den Stand ihrer Kollegen. Fordern Sie Termine an!
- Für Teilnehmer unserer Trainings gibt es regelmäßig Auffrisch-Tage!
- Wir coachen Ihre Führungskräfte für besondere Herausforderungen: punktuell, persönlich oder per Telefon.
- Ihre Inhouse-Trainer machen wir fit für die Durchsetzung Ihrer Unternehmenskultur.
- Sämtliche Arbeitsmaterialien können Sie jederzeit nachbestellen.



Auf die Menschen kommt es an...

Siemensstraße 31 · 25462 Rellingen
Tel. 04101 / 38 44-0 · Fax 04101 / 3 16 36
E-Mail: infovoss@voss-partner.org
www.voss-training.de